



G A R A N C E

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

26 avril 2021

GARANCE fait un nouveau pas dans la réinvention de ses manières de travailler et dessine l'expérience collaborateur de demain.

Déjà remarquée dès le premier confinement pour ses mesures audacieuses en faveur de la performance et de l'équilibre de vie de ses salariés¹, GARANCE prend de l'avance pour dessiner l'expérience collaborateur de demain. Quatre actions adaptées au contexte de restrictions sanitaires mais destinées à être pérennisées ont été prises en matière de travail nomade, d'aide aux devoirs, de garde d'enfant et de prise de décision participative dans l'entreprise. Elles s'inscrivent pleinement dans le plan stratégique de GARANCE, par lequel celle-ci entend réinventer ses manières de travailler au service de sa performance, de sa responsabilité sociale et environnementale et du bien-être de ses salariés.

Concilier agilité géographique et qualité d'accueil grâce aux espaces de coworking de Beewake.

Afin d'améliorer leur confort de travail, les collaborateurs de GARANCE déployés sur le terrain pourront réserver des espaces de coworking grâce à la *start-up* Beewake. Cette plateforme web et mobile répertorie plus de 2 000 espaces sur l'ensemble du territoire. En mettant à la disposition de ses équipes des espaces modernes et inspirants pour se réunir et recevoir leurs clients, GARANCE se donne les moyens de proposer à ses prospects un lieu de rencontre physique autre que leur domicile. Un dispositif pilote est lancé ce mois-ci en régions Nouvelle-Aquitaine, Auvergne-Rhône-Alpes et Bretagne-Pays de la Loire et durera jusqu'août 2021, avant son élargissement à l'ensemble des collaborateurs terrain.

Soutenir les parents par de l'aide aux devoirs avec Prof Express et Acadomia, et de la garde d'enfant avec Smartsitting.

Depuis le premier confinement, les salariés de GARANCE ont fait preuve d'un engagement constant en dépit des épreuves imposées par l'épidémie. Parce que cet engagement professionnel repose sur une vie personnelle sereine, les Garanciens peuvent offrir à leurs enfants des séances d'aide aux devoirs et de soutien scolaire. Par un partenariat avec Prof Express, le CSE met à leur disposition des prestations entièrement gratuites à un moment clef de l'année scolaire, alors que les établissements ont de nouveau été fermés et que la période des examens de fin d'année approche. Cette offre gratuite se double d'un accès privilégié aux cours dispensés par Acadomia.

À ses collaborateurs jeunes parents, GARANCE propose également un service complet de garde d'enfant en partenariat avec Smartsitting. Réunissant plus de 5 000 *smartsitters*, cette agence promeut un nouveau concept selon lequel les heures de baby-sitting sont associées à des moments d'éveil et d'apprentissage recourant à des méthodes pédagogiques douces. GARANCE s'engage à prendre en charge 150€ sur les frais de garde engagés dans ce cadre au cours du mois d'avril 2021 par chaque collaborateur.

¹Notamment par un [accord de télétravail ambitieux](#) laissant au choix du collaborateur trois formules adaptées à ses aspirations (trois jours de télétravail par semaine, dix par mois ou cent par an) ou encore des ateliers sportifs et ludiques par lesquels des salariés volontaires partageaient leur passion.

Célébrer la prise de décision participative dans l'entreprise avec Teamstarter.

Au-delà de leur confort de travail et de leur équilibre de vie, GARANCE souhaite reconnaître l'engagement de ses salariés en pérennisant leur rôle d'acteurs de l'entreprise, pour lequel ceux-ci ont déjà manifesté leur intérêt lors d'événements variés. GARANCE renouvelle ainsi son partenariat avec Teamstarter, une *start-up* spécialisée dans le financement participatif en entreprise. Grâce à Teamstarter, chaque salarié dispose d'un budget mensuel alloué par GARANCE qu'il peut affecter à des projets de son choix ou que lui-même aura proposés. Une fois l'objectif financier associé à ce projet atteint, ses instigateurs collaborent pour le réaliser.

Ce partenariat enrichira prochainement l'expérience des collaborateurs de GARANCE lors de deux événements : la « Fête des voisins » du 21 mai, lors de laquelle les salariés découvriront les métiers de leurs collègues par des ateliers et mises en situation ludiques, et le « GARANCE Quality Cleaning Day » du 4 juin.

GARANCE maintient sa 11^e place au palmarès Best Workplaces.



Pour la 5^e fois, la mutuelle est lauréate du palmarès organisé par Great Place to Work® France ; une distinction qui vient récompenser les nombreuses actions engagées en faveur de la qualité de vie au travail. D'après l'étude Great Place to Work® menée auprès de la totalité des salariés :

- 92 % déclarent que les locaux et équipements contribuent à créer un cadre de vie agréable.
- 89 % estiment être encouragés à conserver un équilibre entre leur vie professionnelle et leur vie privée.
- 96 % estiment que l'entreprise leur offre des avantages spécifiques.
- 93 % pensent apporter une contribution personnelle à l'entreprise.
- 87 % déclarent que GARANCE est une entreprise où il fait bon travailler.

« Ces mesures illustrent parfaitement les valeurs fortes par lesquelles nous ferons de notre collectif de travail notre meilleur atout : la souplesse et la commodité, l'équilibre de vie, la confiance. De même que nous avons su tirer parti de la période exceptionnelle imposée par l'épidémie pour repenser nos ambitions stratégiques, nous expérimentons avec audace pour dessiner ces nouvelles façons de travailler. Nos succès passés comme futurs sont avant tout ceux de nos équipes. Il est donc naturel que nous cherchions à perpétuer l'harmonie et la confiance qui ont fait office de mots d'ordre dès le premier confinement. » ajoute Virginie HAUSWALD, Directrice générale.

À propos de GARANCE

Spécialiste de l'épargne retraite dédiée aux indépendants depuis 35 ans, GARANCE a su innover en proposant des solutions uniques régulièrement primées en épargne, retraite et prévoyance.

Partenaire de l'économie de proximité, responsable, solidaire, engagé ; avec près de 270 000 adhérents et 340 000 contrats en portefeuille, GARANCE est une mutuelle ouverte à tous qui s'engage à accompagner ses clients en toutes circonstances. www.garance-mutuelle.fr @GaranceMutuelle

Contacts presse

Elisabeth MARZAT
Mélanie MILON

06 65 59 61 69
06 65 30 81 00

emarzat@garance-mutuelle.fr
mmilon@garance-mutuelle.fr